



ORDRE PROFESSIONNEL  
DES SEXOLOGUES  
DU QUÉBEC

---

## APPEL DE CANDIDATURES

### COMITÉ CONSULTATIF EN DIVERSITÉ ET INCLUSION DE L'OPSQ

---

#### Nouveau comité consultatif en diversité et inclusion

La diversité et l'inclusion sont des valeurs qui vous tiennent à cœur? Joignez-vous au nouveau comité consultatif en diversité et inclusion de l'Ordre professionnel des sexologues du Québec (OPSQ)!

L'OPSQ fait appel aux sexologues afin d'obtenir des candidatures pour siéger sur ce nouveau comité. La diversité est une richesse omniprésente au sein de notre société. Le plan stratégique 2020-2021 de l'OPSQ prévoit diverses actions visant à assurer un meilleur accès à une santé sexuelle pour toutes les personnes. La mise sur pied de ce comité constitue une première action.

Ce comité vise tous les sexologues, peu importe leur champ de pratique.

#### Mandat principal

Le mandat provisoire de ce comité sera de conseiller les différents comités de l'OPSQ ainsi que le conseil d'administration pour s'assurer que les différents travaux tiennent compte de la diversité et de l'inclusion afin d'assurer des services sexologiques de qualité pour tout le monde et une représentativité au sein de la gouvernance. Le mandat sera accompli en tenant compte des données probantes existantes, des pratiques exemplaires ainsi que des réalités terrains et de facteurs contextuels.

Les membres du comité joueront un rôle-conseil en matière de diversité et d'inclusion et auront à déterminer les actions prioritaires à entreprendre (établir le mandat définitif du comité, état de situation, émettre des recommandations pour la formation continue, le site internet, les documents existants et à venir, etc.)

#### Profil et compétences recherchées

- Être membre en règle de l'OPSQ;
- Avoir un intérêt, des connaissances et une expérience en matière de diversité et d'inclusion, auprès de groupes sous-représentés, etc.
- Faire preuve d'analyse, de rigueur scientifique et de synthèse;
- Bonne capacité d'analyse et de rédaction;
- Faire preuve de respect, d'ouverture, de compréhension et de tact;

- Excellente capacité de travail en équipe;
- Dynamisme et autonomie.
- Intérêt ou expérience en conception de contenu, d'idées et de projets

#### **Composition du comité**

- Quatre à six sexologues incluant la personne à la présidence du comité.
- Membres bénévoles avec possibilité de jetons dans le futur.
- Mandat d'une durée de 2 ans avec possibilité de renouvellement.

#### **Fréquence des rencontres et autres informations**

- Cinq rencontres de 3 heures chacune par année (virtuelle ou en présentiel, à déterminer).
- Rencontres aux 8 semaines
- Environ 10 heures de travail à distance (lectures, recherches, communications par courriel et préparation entre les rencontres).

Si le défi vous intéresse, vous devez faire parvenir, d'ici **le 3 mai 2021**, votre candidature accompagnée d'une lettre d'intention et de votre curriculum vitae à : [info@opsq.org](mailto:info@opsq.org)

L'OPSQ souhaite former un comité qui reflète la diversité de ses membres et de la population qu'elle dessert. Ainsi, nous encourageons les personnes faisant partie de groupes sous-représentés (les minorités visibles et ethnoculturelles, les communautés autochtones, les personnes en situation d'handicap, les personnes des diversités sexuelles et de genre, LGBTQIA2+, etc.) à soumettre leur candidature.

Les candidatures des personnes faisant partie des groupes sous-représentés seront privilégiées.

Une première rencontre de démarrage du comité aura lieu au courant du mois de juin 2021.